



In questa sezione vengono forniti i dati del personale del GAL FIOR D'OLIVI impegnati nella gestione del PSL GAL FIOR D'OLIVI 2007-2013 ed avente scadenza il 31/12/2015.

Il GAL FIOR D'OLIVI applica al personale dipendente il CCNL settore commercio (CONFCOMMERCIO).

In particolare l'organigramma del personale impegnato presso il GAL FIOR D'OLIVI è il seguente:

nr. 1 unità di personale a tempo determinato secondo quanto segue:

- **dott. Oronzo AMOROSINI, Direttore Tecnico**, assunto a seguito di nomina fiduciaria del CdA in data 06/11/2010 con contratto di lavoro a progetto scadente in data 05/11/2011 per il quale viene stabilito un compenso annuo globale ed omnicomprensivo di Euro 45.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 07/12/2011, a seguito di deliberato del CdA del 14/11/2011, si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/12/2015 e con adeguamento del compenso annuo globale ed omnicomprensivo in Euro 52.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 22/01/2013, a seguito di deliberato del CdA del 18/01/2013, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a progetto in contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di quadro, con inquadramento al livello Q del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL con la previsione di un superminimo, assorbibile dai futuri miglioramenti contrattuali, pari a euro 143,00 mensili. Scadenza contratto il 31/12/2015.

nr. 6 unità di personale a tempo indeterminato secondo quanto segue:

- **dott. Paolo MACCHIARULO, Responsabile Amministrativo Finanziario**, assunto in data 28/03/2011, a seguito di selezione pubblica e deliberato del CdA del 25/03/2011, con contratto di lavoro a progetto scadente in data 28/03/2012 per il quale viene stabilito un compenso annuo globale ed omnicomprensivo di Euro 25.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 28/03/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 30/04/2012 e compenso mensile globale ed omnicomprensivo di Euro 2.085,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 30/04/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/05/2012 e compenso mensile globale ed omnicomprensivo di Euro 2.085,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 31/05/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/07/2012 e compenso mensile globale ed omnicomprensivo di Euro 2.085,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 01/08/2012, a seguito di deliberato del CdA del 30/07/2012, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a progetto in contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di responsabile amministrativo finanziario, con inquadramento al livello 2 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL. Scadenza contratto il 31/07/2015.



In data 01/07/2014, a seguito di deliberato del CdA del 30/06/2014, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali) in contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (40 ore settimanali), con qualifica di direzione esecutiva dell'area gestione amministrativa e finanziaria, con inquadramento al livello 1 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL.

In data 01/09/2015, a seguito di deliberato del CdA del 04/08/2015, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato full time in part time (30 ore settimanali).

In data 01/01/2016, a seguito di deliberato del CdA del 21/12/2015, si procede con la riduzione dell'orario di lavoro da 30 ore settimanali a 24 ore settimanali.

- **dott. Pasquale BRANDI, Tecnico dello Sviluppo Territoriale**, assunto in data 02/05/2011, a seguito di selezione pubblica e deliberato del CdA del 21/04/2011, con contratto di lavoro a progetto scadente in data 30/04/2012 per il quale viene stabilito un compenso annuo globale ed onnicomprensivo di Euro 21.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 30/04/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/05/2012 e compenso mensile globale ed onnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 31/05/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/07/2012 e compenso mensile globale ed onnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 01/08/2012, a seguito di deliberato del CdA del 30/07/2012, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a progetto in contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di tecnico dello sviluppo territoriale, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL. Scadenza contratto il 31/07/2015.

In data 01/07/2014, a seguito di deliberato del CdA del 30/06/2014, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali) in contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (40 ore settimanali), con qualifica di direzione esecutiva dell'area progetti, con inquadramento al livello 1 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL.

In data 01/09/2015, a seguito di deliberato del CdA del 04/08/2015, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato full time in part time (30 ore settimanali).

In data 01/01/2016, a seguito di deliberato del CdA del 21/12/2015, si procede con la riduzione dell'orario di lavoro da 30 ore settimanali a 24 ore settimanali.

In data 02/03/2016, a seguito di deliberato del CdA del 01/03/2016, gli viene affidato il ruolo di coordinamento del personale e guida nella fase preparatoria alla preparazione ed elaborazione della Strategia di Sviluppo Locale 2014-2020.

- **dott. Gaetano PAPARELLA, Tecnico dello Sviluppo Territoriale**, assunto in data 02/05/2011, a seguito di selezione pubblica e deliberato del CdA del 21/04/2011, con contratto di lavoro a progetto scadente in data 30/04/2012 per il quale viene stabilito un compenso annuo globale ed onnicomprensivo di Euro 21.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 30/04/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/05/2012 e compenso mensile globale ed onnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e



previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 31/05/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/07/2012 e compenso mensile globale ed onnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 01/08/2012, a seguito di deliberato del CdA del 30/07/2012, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a progetto in contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di tecnico dello sviluppo territoriale, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL. Scadenza contratto il 31/07/2015.

In data 01/07/2014, a seguito di deliberato del CdA del 30/06/2014, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato full time (40 ore settimanali), in contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (20 ore settimanali), con qualifica di tecnico dello sviluppo territoriale, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL.

In data 01/01/2016, a seguito di deliberato del CdA del 21/12/2015, si procede con la riduzione dell'orario di lavoro da 30 ore settimanali a 12 ore settimanali.

- **arch. Antonio TEMPESTA, Tecnico dello Sviluppo Territoriale**, assunto in data 02/05/2011, a seguito di selezione pubblica e deliberato del CdA del 21/04/2011, con contratto di lavoro a progetto scadente in data 30/04/2012 per il quale viene stabilito un compenso annuo globale ed onnicomprensivo di Euro 21.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 30/04/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/05/2012 e compenso mensile globale ed onnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 31/05/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/07/2012 e compenso mensile globale ed onnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 01/08/2012, a seguito di deliberato del CdA del 30/07/2012, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a progetto in contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di tecnico dello sviluppo territoriale, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL. Scadenza contratto il 31/07/2015.

In data 01/07/2014, a seguito di deliberato del CdA del 30/06/2014, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato full time (40 ore settimanali) in contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (40 ore settimanali), con qualifica di tecnico dello sviluppo territoriale, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL.

In data 01/09/2015, a seguito di deliberato del CdA del 04/08/2015, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato full time in part time (30 ore settimanali).

In data 01/01/2016, a seguito di deliberato del CdA del 21/12/2015, si procede con la riduzione dell'orario di lavoro da 30 ore settimanali a 12 ore settimanali.

- **dott. Pasquale SCIVITTARO, Addetto alla comunicazione**, assunto in data 01/07/2011, a seguito di selezione pubblica e deliberato del CdA del 17/06/2011, con contratto di lavoro a progetto scadente in data 30/06/2012 per il quale viene stabilito un compenso annuo globale ed onnicomprensivo di Euro



21.000,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 30/06/2012 si procede al rinnovo del contratto di lavoro a progetto con scadenza al 31/07/2012 e compenso mensile globale ed omnicomprensivo di Euro 1.750,00 al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico della società e del collaboratore ed oltre rimborsi spesa viaggio, vitto e alloggio a piè di lista.

In data 01/08/2012, a seguito di deliberato del CdA del 30/07/2012, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a progetto in contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di addetto alla comunicazione, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL. Scadenza contratto il 31/07/2015.

In data 01/07/2014, a seguito di deliberato del CdA del 30/06/2014, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato full time (40 ore settimanali) in contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (40 ore settimanali), con qualifica di addetto alla comunicazione, con inquadramento al livello 3 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL.

In data 01/09/2015, a seguito di deliberato del CdA del 04/08/2015, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato full time in part time (30 ore settimanali).

In data 01/01/2016, a seguito di deliberato del CdA del 21/12/2015, si procede con la riduzione dell'orario di lavoro da 30 ore settimanali a 12 ore settimanali.

- **dott.ssa Marta PIERRO, Segretaria**, assunta in data 02/05/2011, a seguito di selezione pubblica e deliberato del CdA del 21/04/2011, con contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali), con qualifica di impiegato d'ordine, con inquadramento al livello 5 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL. Scadenza contratto il 30/04/2012.

In data 30/04/2012 si procede alla proroga del contratto fino al 31/07/2012

In data 01/08/2012, a seguito di deliberato del CdA del 30/07/2012, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato full time (40 ore settimanali), in contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (40 ore settimanali), impiegato d'ordine, con inquadramento al livello 5 del CCNL del settore commercio e retribuzione prevista dal suddetto CCNL.

In data 01/09/2015, a seguito di deliberato del CdA del 04/08/2015, si procede con la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato full time in part time (30 ore settimanali).

In data 01/01/2016, a seguito di deliberato del CdA del 21/12/2015, si procede con la riduzione dell'orario di lavoro da 30 ore settimanali a 12 ore settimanali.